ACTIVIDAD 3: Identificar puntos del CRM

1. ¿Qué comportamientos específicos de liderazgo observaste en el vídeo y cómo impactaron en la coordinación del equipo?

Se observa un liderazgo claro. El líder toma decisiones, distribuye las tareas entre los miembros del equipo y proporciona indicaciones claras y concisas. Asigna a un miembro la tarea de ir a buscar el carro de paradas, dirigiéndose a ella por su nombre, indica la medicación que debe administrarse y da instrucciones a otro integrante sobre cómo realizar el masaje cardíaco. Estos comportamientos favorecen una comunicación eficaz, evitan confusiones y facilitan la coordinación de las intervenciones durante la emergencia.

2. ¿Cómo influyó esto en la dinámica del equipo?

La asignación clara de funciones permitió que cada miembro del equipo supiera qué debía hacer y actuara de forma coordinada. La existencia de un líder que centraliza las indicaciones facilita la organización del trabajo, optimiza la comunicación y evita duplicidades en las tareas. De este modo, cada profesional puede centrarse en su función y contribuir de manera eficaz a la atención del paciente.

3. ¿Cómo se distribuyeron los roles entre los miembros del equipo?

Los roles se distribuyeron teniendo en cuenta la categoría profesional y las competencias de cada integrante del equipo. Cada miembro asumió las funciones que le correspondían y actuó con iniciativa dentro de su ámbito de responsabilidad. Al mismo tiempo, el líder coordinó las diferentes intervenciones, asegurándose de que las tareas se realizaran de forma ordenada y simultánea.

4. ¿Qué consecuencias tuvo esa forma de repartir los roles?

Esta distribución de funciones permitió agilizar el tiempo de respuesta y mejorar la eficiencia del equipo. Mientras los profesionales ejecutaban las tareas asignadas, el líder podía mantener una visión global de la situación, valorar la evolución del paciente y anticipar las siguientes intervenciones necesarias.

Además, me llama especialmente la atención un aspecto de su comunicación no verbal: en un momento determinado, el líder apoya el brazo en el borde de la camilla. Este gesto transmite una actitud de aparente tranquilidad y control de la situación, mientras observa lo que sucede y parece valorar los siguientes pasos. Esta actitud puede contribuir a mantener la organización del equipo en un momento de gran presión, aunque su significado debe interpretarse teniendo en cuenta el contexto de la escena.

5. ¿Qué estrategias de reparto de roles crees que podrían haberse utilizado para mejorar la eficiencia y seguridad en la situación presentada?

Designar a un profesional para registrar los tiempos, las intervenciones y la medicación administrada, siempre que los recursos humanos disponibles lo permitan. Esto facilitaría el seguimiento de las actuaciones y reduciría el riesgo de omisiones o duplicidades.

El líder debería mantener una visión global de la situación, supervisar las intervenciones y anticiparse a las necesidades del equipo, evitando asumir tareas que puedan delegarse en otros profesionales capacitados. De este modo, se favorecerían una mejor coordinación, una respuesta más rápida y una mayor seguridad para el paciente.